



### DES INFIRMIERS (H/F/X) EN MAISON DE REPOS ET DE SOINS

#### MISSION

---

L'infirmier en MRS a des connaissances actualisées sur :

- Le patient gériatrique et ses caractéristiques
- La notion de fragilité du patient gériatrique
- Les objectifs de l'évolution du patient gériatrique
- Les différents outils de mesure et échelles permettant d'évaluer le patient sous les aspects bio-psycho-sociaux
- Le programme de soins pour le patient gériatrique
- Les médicaments et leur administration

Les soins gériatriques requièrent un haut degré de collaboration pluridisciplinaire et interdisciplinaire à cause de la multi-pathologie, de la dépendance, de l'impact des facteurs sociaux et de la polymédication.

#### TÂCHES

---

##### Vis-à-vis des patients

- Prévenir des complications
- Prévenir le déclin fonctionnel et cognitif
- Détecter, prévenir et participer au traitement de la malnutrition et dénutrition de la personne âgée
- Pourvoir au bien-être physique et moral du résident ainsi qu'à sa sécurité
- Etablir un climat relationnel adéquat avec le résident et sa famille
- Prendre en charge la famille
- Se conformer aux règles d'hygiène
- Assurer l'application de la démarche en soins, la tenue du plan, de soins et veille à son exécution et à son évaluation pour chaque patient
- Evaluer les besoins, observer, noter au dossier et rapporter les symptômes, réactions aux changements concernant l'état général du malade
- Planifier et organiser les soins en tenant compte des priorités
- S'identifier dans le dossier infirmier, en regard des soins qu'il réalise
- Noter ses observations et l'évolution du résident au dossier infirmier de façon à permettre une bonne information des autres membres du personnel dans le cadre de la continuité des soins
- Être apte à appréhender l'outil informatique
- Eviter le bruit et les interpellations à haute voix
- Participer aux programmes d'éducation du résident
- Veiller au respect des droits du résident et de sa famille

### Vis-à-vis du médecin

- Se conformer aux ordres médicaux et rendre compte des soins prodigués aux résidents

### Vis-à-vis de l'équipe

- Se conformer aux directives administratives et professionnelles de son infirmier chef
- Connaître, respecter et faire respecter les directives, procédures et notes de services en vigueur dans la MRS
- Instruire, guider, superviser les aides-soignants et les stagiaires

### Vis-à-vis de l'institution

- Marquer sa volonté de compléter sa formation par des cours, des séances d'information, des cours de recyclage
- Veiller à maintenir la qualité par ses actes, son attitude professionnelle et relationnelle
- Se conformer au règlement général de l'institution et du personnel soignant
- Respecter les règles de déontologie professionnelle, en particulier en ce qui concerne le secret professionnel et ne nuire en aucun cas à la réputation de l'institution

## PROFIL

---

### Conditions de recrutement

Vous êtes titulaire du diplôme de bachelier en soins infirmiers reconnu par le Ministère ou du brevet d'infirmiers hospitaliers conformément à l'arrêté du 6 mars 1995 du Gouvernement de la Communauté française fixant les conditions de collation du brevet d'infirmier(ère) hospitalier(ère), ou d'un titre reconnu équivalent.

### Offre

Nous offrons des contrats temps plein (38H/semaine) à durée indéterminée au sein de nos maisons de repos :

- Résidence Les Avelines – Rue Hubert Parent, 1 à 4520 Wanze
- Résidence Grandgagnage – Place Maurice Grandgagnage, 10 à 4530 Villers-le-Bouillet
- Résidence Le Mont Falise – Chaussée de Waremmes, 139 à 4500 Huy
- Résidence Les Près Brions – Rue de l'arène, 2A à 4500 Huy
- Résidence Vallée du Hoyoux – Rue Sainte Catherine, 109 à 4500 Huy

### Modalités

Les candidatures (CV, lettre de motivation et copie du diplôme) sont à adresser à Madame Laura de Lamotte, via l'adresse mail [job@chrh.be](mailto:job@chrh.be). Veuillez renseigner les références de l'appel : **2022/C/1205**

Téléphone : 085/27.70.32  
[job@chrh.be](mailto:job@chrh.be)  
[www.chrh.be](http://www.chrh.be)

retrouvez toutes nos offres sur  
[www.chrh.be/job](http://www.chrh.be/job)

**BIENVEILLANCE**

**ENGAGEMENT**

**ÉQUITÉ**

**INNOVATION**

**PROXIMITÉ**